УНИВЕРЗИТЕТ ЕДУКОНС
Сремска Каменица
Факултет: Фармацеутски факултет Београд
Број: 01-1/192
Датум: 07.10.2026. године

ИЗВЕШТАЈ
Комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање наставника

I ПОДАЦИ О КОНКУРСУ И КОМИСИЈИ

1. Одлука о расписивању конкурса, орган и датум доношења одлуке

Одлука декана Фармаеутског факултета Београд о расписивању избора у звање и заснивање радног односа наставника за ужу научну област Пословна економија број 01-1/130 од 22.09.2026. године

2. Датум и место објављеног конкурса

22.09.2026.година, сајт Фармацеутски факултет Београд

3. Број наставника који се бира, звање и назив уже научне области за коју је конкурс расписан

Један наставник, редовни професор, ужа научна област: Пословна економија

4. Чланови Комисије (име и презиме, звање, ужа научна област за коју је изабран, датум избора у звање, институција у којој је запослен)

1. Проф. др Јелена Вапа, редовни професор, Пословна економија 21.11.2018. година, Факултет за економију и инжењерски менаџмент, Универтитет привредна Привредна академија Нови Сад, председник Комисије
2. Проф. др Самид Каровић, редовни професор, Менаџмент 27.12.2023. година, Факултет за менаџмент, Универзитет Метрополитан, Београд, члан Комисије
3. Проф. др Бојан Ђорђевић, редовни професор, Економија и менаџмент 27.12.2023. година, Факултет за менаџмент, Универзитет Метрополитан, Београд, члан Комисије

5. Пријављени кандидати

Проф. др Милутиновић Оливера

II БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ О КАНДИДАТИМА

1. Име (име једног родитеља) и презиме

Оливера (Вукојица) Милутиновић

2. Звање, датум донете одлуке о избору у звање

Редовни професор, Одлука Универзитета Едуконс, број: 67/26-1 од 16.01.2026. године

3. Датум и место рођења, адреса

24.04.1973. у Александровцу, Љубинке Бобић 16, Нови Београд

4. Установа где је кандидат тренутно запослен и професионални статус

Фармацеутски факултет Београд у Београду, Универзитет Едуконс, Сремска Каменица - редовни професор и декан

5. Година уписа и завршетка високог образовања, универзитет, факултет, назив студијског програма, просечна оцена током студија и стечени стручни, односно академски назив

Уписала школске 2000/2001 године, дипломирала 05.07.2004. године, Универзитет Мегатренд - Факултет за пословне студије Београд, Економија, просечна оцена 8,14, дипломирани економиста

6. Година уписа и завршетка магистарских (мастер) студија, универзитет, факултет, научна област, стечени академски назив

Уписана школске 2005/2006 године, магистарски рад одбранила 23.11.2009. године, Универзитет Мегатренд - Факултет за пословне студије Београд, Економија, магистар економских наука

7. Наслов магистарске тезе (мастер рада)

Назив магистарске тезе: „Образовање запослених као стратегија развоја организације“

8. Наслов докторске дисертације, година одбране, универзитет, факултет и стечено звање

„Учење уз рад и развој људских ресурса“, докторску дисертацију одбранила дана 12.04.2013. године, Универзитет Мегатренд – Факултет за пословне студије Београд, доктор економских наука

9. Знање светских језика (за сваки језик посебно) – Стандард, или наводи кандидата (чита, пише, говори, са оценом одлично, врло добро, добро задовољавајуће

Енглески језик, задовољавајуће

10. Научна област и ужа област

Економија, Менаџмент

11. Место и трајање студијских боравака (усавршавања) у иностранству

12. Кретање у професији

Као редовни професор и декан на Фармацеутском факултету Београд у Београду, Универзитет Едуконс Сремска Каменица, усмерена на континуирано унапређивање наставно-научног рада и развој компетенција у области организације и менаџмента људских ресурса, пословног комуницирања и маркетинга. Активно учествује у раду стручних тела факултета. У настави примењује иновативне методе и дигиталне алате ради развијања аналитичког мишљења и истраживачког приступа код студената. У наредном периоду планира интензивнији рад на повезивању научних резултата са економском праксом.

13. Претходна звања (навести сва звања и годину избора)

2009-2013 сарадник у настави на Факултету за пословне студије, Мегатренд универзитет
2013 - 2018 доцент на Правном факултету, Универзитет Мегатренд
2018– 2023 ванредни професор Факултет за менаџмент Сремски Карловци
2023– 2025 редовни професор Факултет за менаџмент Сремски Карловци
2026 и данас– редовни професор и декан Фармацеутски факултет Београд, Универзитет Едуконс

14. Чланство у стручним и научним асоцијацијама

- Рецензент у Националном акредитационом телу Министарство просвете Србије 2018-2022. године, 2022-2026. године
- Експерт у Националном телу за акредитацију Министарство просвете Црне Горе 2022-2026. године

III НАУЧНОИСТРАЖИВАЧКИ ДОПРИНОС

1. Списак публикованих радова

Публиковане радове уносити редоследом који је у складу са важећим критеријумима за изборе узвања наставника (за сваку библиографску јединицу унети све податке и ознаку коефицијента научне компетентности)
а) у току последњег избора

1. Balenović, I.; Ignjatijević, S.; Stojanović, G.; Vapa Tankosić, J.; Lekić, N.; **Milutinović, O**.; Gajić, A.; Ivaniš, M.; 1. Bošković, J.; Prodanović, R.; Puvača, N.; Duđak, L. (2021) Factors Influencing Wine Purchasing by Generation Y and Older Cohorts on the Serbian Wine Market. Agriculture 2021, ISSN 2077-0472; IF 2.925 11,1054.
https://doi.org/10.3390/agriculture11111054. (https://www.mdpi.com/2077-0472/11/11/1054). **M21**

2. Пауновић, М., Ралевић, М.Н., **Милутиновић, О**., Војиновић, Ж., Младеновић Војиновић, Б. (2019). Integrated Fuzzy Sistemand Multi-Expression Programming Techniguesfor Supplier Selektion, Tehnički vjesnik/ Teshnikal Gazette. Vol. 26/No. ISSN 1330-3651, ISSN 1848-6339; https:/doi.org/10.17559/TV-20171206111409
https://open.uns.ac.rs//handle/123456789/546 **M23**

3. Milutinović, O., Anđelić., S., Garabinović, D., Bajac, M., *Management and Organization of Human Resources in Science and Tehnology of the Republic of Serbia,* International Journal of Cognitive Research in Science, Engineering and Education (IJCRSEE), University Business Academy, Faculty of Economics and Engineering Management in Novi Sad, Serbia; Vol. 12 No. 1 (2024); p.p.89-102; ISSN 2334-8496 (Online); COBISS.SR-ID - 143750409
DOI: https://doi.org/10.23947/2334-8496-2024-12-1-89-101 **M23**

4. Krsmanović, S., Milutinović, O., & Garabinović, D. (2026). Specificities of human resource management in health tourism institutions in comparison with traditional healthcare institutions in the Republic of Serbia. International Review, 1-2, 142-151. M23

5. Milutinović, O., Anđelić, S., *Organizacioni efekti ulaska zdravstvenih ustanova u sistem zdravstvenog turizma,* Institut za srpsku kulturu Priština – Leposavić, Baština, Vol. 33, Broj 60, Jun, 2023., pp. YU ISSN 0353-9008, ISSN (Online) 2683-5797, DOI: https://doi.org/10.5937/bastina33-43729. **M24**

6. Vojislav Jovic, **OliveraMilutinovic**, Goran Kvrgic, Dragan Manojlovic (2021). Legal protection of Envirovments the Republic of Serbia. Economics of Agriculture, 2021, Beograd UDC 338.43:63 ISSN 0352-3462. str. 517. DOI: https://doi.org/10.5937/ekoPolj2102517J **M24**
https://www.ea.bg.ac.rs/index.php/EA/article/view/1907

7. Olivera V. Milutinović, Borivoje B. Baltazarević (2021). Razvoj tehnologije i integritivni pristup istrazivanju onlajn obrazovanja. BAŠTINA, Priština – Leposavić, sv.53, st. 477-485.
UDK 37.018.43:004, doi: 10.5937 /bastina 31-30155. **M24**
https://scindeks.ceon.rs/article.aspx?artid=0353-90082153477M

8. Olivera V. Milutinović, Borivoje B. Baltazarević (2019). Uticaj tehnoloških inovacija na tržište rada i kreiranje potrebe za novim stručnim profilima. BAŠTINA, Priština – Leposavić, sv. 49, st. 203-210. UDK 005.963.1:331.548/001.895:331.5. doi:10.5937/bastina1949203M, **M24**
https://scindeks.ceon.rs/article.aspx?artid=0353-90081949203M

9. Paunovic,M,. **Milutinovic,O**,. Puzic, G,. (2018) Personal subjective impact reduction in choice of sour cherry varieties for orchard establishment using fuzzy system. Economics of Agriculture, Ekonomika poljoprivrede, 2018, Beograd UDK 338.43.63, ISSN 0352-3462. str. 545-554. DOI:https://doi.org/10.5937/ekoPolj 182545P. **M24**
https://www.ea.bg.ac.rs/index.php/EA/article/view/478

10. Milutinović, O.: Human Resources in Public Administration: A Comparative Review. Plenary and Invited paper. In: *Proceedings of the 12th International Conference "Economics and Management-Based on New Technologies" (EMoNT-2022)*; Vrnjačka Banja, Serbia; 19-22 June 2022. Vrnjačka Banja: SaTCIP Publisher Ltd., 2022, pp. 97–104. ISBN 978-86-6075-084-8. Предавање по позиву, **M31**

11. Adamović, M., Milutinović, O., Anđelić, S., The Impact of Organizational Changes and Marketing Activities on Modern Business Operations, In: Proceedings of the 16th International Conference "Economics and Management-Based on New Technologies" (EMoNT-2026); Vrnjačka Banja, Serbia; 21-24 June 2026. Kruševac: SaTCIP Publisher Ltd., 2026., ISBN 978-86-6075-084-8**. M31**

12. Borivoje Baltezarević, **Olivera Milutinović**, Vesna Miletić, (2019) Good Servant, Bad Master: Digitally Mediated Communication, Outsourcing of Memory and Importance of Critical Awareness in Preservation of Cultural Identity, XESCOM: IV International Symposium on Communication Management, 25-27 April, Porto, Portugal. Proceedings: COMMUNICATION, MEDIA AND CREATIVE INDUSTRIES IN THE DIGITAL ERA, pp. 121-129. Porto: Faculdade de Letras da Universidadedo Porto/CIC.Digital. ISBN: 978-989-

13. Kovalevskyy, S.; Kosheva, L. & **Milutinović, O.**: Improving the Efficiency of Student Education in a Modern University. In: Proceedings of the 11th International Conference "Economics and Management-Based on New Technologies" (EMoNT-2021); Vrnjačka Banja, Serbia; 20-23 June 2021. Edited by PredragDašić. Vrnjačka Banja: SaTCIP Publisher Ltd., 2021, pp. 381-385 ISBN 978-86-6075-077-0. **M33**
14. Pavlova, I. & **Milutinović, O.V**: The Impact of Innovation Infrastructure on the Economic Development of Regions. In: Proceedings of the 11th International Conference "Economics and Management-Based on New Technologies" (EMoNT-2021); Vrnjačka Banja, Serbia; 20-23 June 2021. Edited by PredragDašić. Vrnjačka Banja: SaTCIP Publisher Ltd., 2021, pp. 242-247. ISBN 978-86-6075-077-0. **M33**
15. Ostankova, L.; Burtseva, J. **& Milutinović, O.**: Adult Education in the Context of Corporate Social Responsibility. In: Proceedings of the 11th International Conference "Economics and Management-Based on New Technologies" (EMoNT-2021); Vrnjačka Banja, Serbia; 20-23 June 2021. Edited by PredragDašić. Vrnjačka Banja: SaTCIP Publisher Ltd., 2021, pp. 237-241. ISBN 978-86-6075-077-0. **M33**
16. **Milutinović, O.** & Anđelić, S. & Pušara, A.: State and analysis of digital marketing and communications in Serbia. In: Proceedings of the 12th International Conference "Economics and Management-Based on New Technologies" (EMoNT-2022); Vrnjačka Banja, Serbia; 19-22 June 2022. Vrnjačka Banja: SaTCIP Publisher Ltd., 2022, pp. 235–240. ISBN 978-86-6075-084-5. **M33**
17. **Anđelić, S,** Milutinović, O., Jovanović, V. & Bauder, J., *Models of Rewarding and Motivating Employees in the Health System*. In: Proceedings of the 14th International Conference "Economics and Management-Based on New Technologies" (EMoNT-2024); Vrnjačka Banja, Serbia; 16-19 June 2024. Vrnjačka Banja: SaTCIP Publisher Ltd., 2024. ISBN ISBN 978-86-6075-091-6. **M33**
18. **Milutinović, O.,** Adamović, M., Anđelić, S., *Human Resource Management in Healthcare*. In: Proceedings of the 16th International Conference "Economics and Management-Based on New Technologies" (EMoNT-2026); Vrnjačka Banja, Serbia; 21-24 June 2026. Kruševac: SaTCIP Publisher Ltd., 2026. ISBN 978-86-6075-103-6. (Prihvaćen za publikovanje). **M33**
19. Borivoje Baltezarevic, Radoslav Baltezarevic, **Olivera Milutinović** (2020). The Art of Communication in the Virtual World-The Challenges of the Modern Age (p. 240). Saarbrücken, Germany: Lap Lambert Academic Publishing member of Omniscriptum Publishing Group.ISBN 978-620-0-53933-5. **M40**
    https://www.amazon.com/Art-Communication-Virtual-World-Challenges/dp/6200539332
20. Nedo Danilović, Slavomir Milosavljević, Dragan Manojlović, **Olivera Milutinović**, Vojislav Jović, (2018) Bezbednosna analitika. Beograd: Beosing. ISNB978-86-7686-261-0 COBISS.SR-ID 270240012. str. 402. **M40**
21. Vojislav Jović, **Olivera Milutinović**, Dragan Manojlović, Uroš Ćemalović: *Pravo bezbednosti*, Beosihg, Beograd, 2019. ISBN 978-86-7686-266-5 COBISS.SR-ID 280219404. str. 820. **M40**
22. **Milutionovic O.**, Zakić K. (2014.), „Lifelong learning and advancement company: experience from Sebia", Megatrend revija vol. 11(1), Megatrend univerzitet, Beograd, P 259-278. ISSN 1820-3159, UDC. 005.963(497.11); 005.966.5(497.11); 331.1-051:37.018.48(497.11) **M51**
    http://repozitorijum.diplomacy.bg.ac.rs/242/1/Revija%201-2014-263-281.pdf
23. **Милутиновић** , М. Керкез , Математички модел за оцену ризика у функцији људских ресурса, (2017), Мегатренд ревија, „JohnNaisbitt " University, Београд, 14. 3, пп.135-148, 1820-3159,005.96:005.334. **M51**
24. Baltezarević, Borivoje; Baltezarević, Vesna; **Milutinović, Olivera**, Knowledge Share Supported by New Technologies IPSI Transactions on Internet Research, Vol. 17, No. 1, January 2021, pp. 36-40. ISSN 2217-9739. **M51**
    http://ipsitransactions.org/journals/papers/tir/2021jan/fullPaper.pdf
25. **Milutinović, O**., Jović, V., Ljudski resursi u funkciji prikrivenog kriminalističkog obaveštajnog izvora, (2022), Megatrend revija, Vol. 19, № 2, 2022, str. 219-236, ISSN: 1820-3159; ISSN: 1820-4570; UDK/UDC33, **M51**
26. **Milutinović, O**., Anđelić, S., Baltazarević, R., Faktori koji utiču na primenu menadžmenta znanja, (2022), Megatrend revija, Vol. 19, № 2, 2022, str. 35-54, ISSN: 1820-3159; ISSN: 1820-4570; UDK/UDC33, **M51**
27. Anđelić, S., Milutinović, O., Socijalna preduzeća i održivi razvoj, Megatrend revija, Vol. 19, № 3, 2022, str. 377-388, ISSN: 1820-3159; (Online)ISSN: 2560-3329; COBISS.SR-ID 116780812; DOI: 10.5937/MegRev2203377A **M51**
28. Baltazarević, R., Baltezarević, I., **Milutinović, O**., (2022) „Uloga ličnog brendiranja u esport industriji", Megatrend revija, Vol. 19, № 3, 2022, str. 329-339, ISSN: 1820-3159; (Online)ISSN: 2560-3329; COBISS.SR-ID 116780812; DOI: 10.5937/MegRev2203329B, **M51**
29. **Milutinović, O**, Garabinović, D., Anđelić, S, Stojanović, M., *Unapređenje upravljanja zdravstvenim turizmom u Srbiji kao turističkoj destinaciji - mogućnosti i očekivani efekti razvoja,* Trendovi u poslovanju, Broj 25, Sveska 1/2025, p.p.78-91, Izdavač Visoka škola za poslovnu ekonomiju i preduzetništvo Beograd, Srbija, (Online) = ISSN 2334-8356; ISSN 2334-816X, UDK: 338.48-6:615.8(497.11)005.511:005.412; COBISS.SR-ID 171179529; DOI: 10.5937/trendpos2501078M, **M51**
30. Anđelić, S., Adamović, M., Milutinović, O., Efekti motivacije ljudskih resursa na razvoj zdravstvenih ustanova, Jornal of Agronomy, Techology and Engineering Managment. - rad prihvaćen **M51**
31. Adamović, M., Anđelić, S., Milutinović, O., Savremeni izazovi digitalnog marketinga u farmaciji, Časopis JATEM, Privredna akademija Novi Sad, FIMEK - rad prihvaćen **M51**
32. Tesić, Z., Garabinović, D., Adamović, M., & Milutinović, O. (2026). Digital Marketing of Aestethic Healthcare Institutions in Serbia. Jornal of Agronomy, Techology and Engineering Managment, 9(3), 2043-2051. Doi.org/10.55817/CFFW9889 **M51**
33. Adamović, M.,Tešić, Z., Milutinović, O., & Garabinović, D. (2026). Komunikacione kompentencije ljudskih resursa u zdravstvu. Jornal of Agronomy, Techology and Engineering Managment. (rad prihvaćen**). M51**
34. Anđelić, S., **Milutinović, O.,** Gajić, A., Arsić, M., *"The influence of traditional and modern communication tehnologies on consumer attitudes"* , Social informatics journal, University UNION Nikola Tesla, Belgrade, Faculty of Management, Sremski Karlovci, Vol.3 No.1 (2024), pp. 23-30, ISSN (Online) 2956-0764; UDK: 316.774:658.8; DOI: 10.58898/sij.v3i1.23-30 **M53**
35. Anđelić, S.**, Milutinovic O.,** Fiser, M., Bauder, M., "Effects of verbal and nonverbal communication on the business success of the company", Social informatics journal, University UNION Nikola Tesla, Belgrade, Faculty of Management, Sremski Karlovci, Vol.4 No.1 (2025), pp. 01-12, ISSN (Online) 2956-0764; UDK: 316.774:658.8; DOI: https://doi.org/10.58898/sij.v4i1.01-12 **M53**
36. Bauder, J., **Milutinović, O.,** Anđelić, S., "Fleksibile company organization model" ,Social informatics journal, University UNION Nikola Tesla, Belgrade, Faculty of Management, Sremski Karlovci, Vol.4 No.1 (2025), pp. 39-47, ISSN (Online) 2956-0764; UDK: 316.774:658.8; DOI: https://doi.org/10.58898/sij.v4i1.39-47 **M53**
37. S. Anđelić, V. Vidanović, **O. Milutinović,** *View on health care system of the Republic of Serbia,* Annals of Nursing, VOL. 2 NO. 1 (2023), p.p. 13-23, DOI: 10.5937/annnur2-48346 **M53**

2. Уређивање часописа и публикација

а) у току последњег изборног периода

Члан научног одбора Институт за упоредно право, Удружење за одштетно право, Правосудна академија XXII Међународни научни скуп XXII International scientific conference проузроковање штете, накнада штете и осигурање Causing Damage, Damage Compensation and Insurance

б) у ранијем периоду

3. Учешће у НИ пројектима (одобрени и завршени)
(назив НИ пројекта са ознаком, период реализације, да ли је кандидат руководилац или сарадник)

1. Пројекат: Факултет за пословне студије у сарадњи са Правним факултетом: Улога нових технологија у савременом друштву (ФПСНТС). 2.Пројекат: Правни факултет: Знањем до интегрисања у друштвене и економске токове (ФПМИРС). 3.Пројекат: „Партнерство за отворену управу на локалном нивоу“ (у оквиру овог пројекта Град Нови Пазар у партнерству са ОЦД Монитор као једна од 30 локалних управа из целог света придружила се овом пројекту у трајању 2022 – 2025 година). 4. Пројекат: Удружење просветних радника Параћин „Настава за будућност“, Социјално предузетништво, 2022.год.

4. Признања, награде и одликовања за професионални рад:

а) у току последњег избороног периода

б) у ранијем периоду

5. Остало

Хетероцитати са доказом		
1	Autor koji citira	SS Chauhan, ES Pilli, RC Joshi
	Naziv rada	BSS: a brokering model for service selection using integrated weighting approach in cloud environment
	Izvor	The *Journal of Cloud Computing: Advances, Systems and Applications (JoCCASA)* **Citation Impact (M21)** 3.418 - 2 Year Impact Factor (2021) 3.895 - 5 Year Impact Factor (2021) Source: Journal Citation Reports™ from Clarivate, 2022. The journal's CiteScore™ is 2.8 (CiteScore™ 2021. Calculated by Scopus 2022).
	Citirana referenca	Two-Stage Fuzzy Logic Model for Cloud Service SuppliierSelektion and Evaluation, Matematical Problems in Engineering
2	Autor koji citira	Camillo, Angelo A., Woo Gon Kim, and Elvina Asatryan.
	Naziv rada	**Consumption Behavior of the Internet Active Armenian Wine Consumer**
	Izvor	Journal of International Food & Agribusiness Marketing M22 Impact Factor™ of **1.515** 5 year Journal Impact Factor™ is 1.871. Source: Journal Citation Reports™ from Clarivate, 2022. (CiteScore™ 2021. Calculated by Scopus 2022).
	Citirana referenca	Factors influencing wine purchasing by generation y and older cohorts on the Serbian wine market

3	Autor koji citira	Alireza Fallahpour1 · Kuan Yew Wong1 · Srithar Rajoo2 · Amir M. Fathollahi-Fard3 · Jurgita Antucheviciene4 ·
	Naziv rada	An integrated approach for a sustainable supplier selection based on Industry 4.0 concept
	Izvor	Environmental Science and Pollution Research M21a **Impact factor** **5.190 (2021)** Five year impact factor **5.053 (2021)** Source: Journal Citation Reports™ from Clarivate, 2022. (CiteScore™ 2021. Calculated by Scopus 2022).
	Citirana referenca	Integrated fuzzy system and multi-expression programming techniques for supplier selection
4	Autor koji citira	Radoslav Baltezarević
	Naziv rada	ULOGA NORMATIVNOG KONFORMIZMA U DIGITALNOM OKRUŽENJU U KREIRANJU STAVOVA POTROŠAČA PREMA LUKSUZNIM BRENDOVAMA
	Izvor	Megatrend Revija M51 DOI: 10.5937/MegRev2201177B
	Citirana referenca	Digital storage and online mediated memory
5	Autor koji citira	Miroslav Nedeljković1 , Adis Puška2 , Milorad Đokić3 , Velibor Potrebić4
	Naziv rada	SELECTION OF APPLE HARVESTING MACHINE BY THE USE OF FUZZY METHOD OF MULTI-CRITERIA ANALYSIS
	Izvor	ECONOMICS OF AGRICULTURE M24 DOI https://doi.org/10.5937/ekoPolj1802545P
	Citirana referenca	Personal subjectivity impact reduction in choice of sour cherry varieties for orchard establishment using fuzzy system
6	Autor koji citira	Marija Paunović*Jelena Doganjić**
	Naziv rada	SAJBER OSIGURANJE I AKTUARSKA ANALIZA
	Izvor	Megatrend Revija M51 DOI: 10.5937/MegRev2201053P
	Citirana referenca	FUZZY LOGIC INFERENCE SYSTEM MODEL FOR RISK ASSESSMENT IN INFORMATION TECHNOLOGY AND SERVICES ENVIRONMENT
7	Autor koji citira	Zoran Simonović Institute of Agricultural Economics, Belgrade, Serbia Nikola Ćurčić Institute of Agricultural Economics, Belgrade
	Naziv rada	Consumer behavior related to buying wines on the retail market in the City of Niš
	Izvor	Strategic Management M51 Vol. 27 No. 3 (2022)
	Citirana referenca	Factors influencing wine purchasing by generation y and older cohorts on the Serbian wine market
8	Autor koji citira	Darija Kuharić,prof. engleskog i njemačkog Faculty of Agriculture, University of J.J. Strossmayer in Osijek
	Naziv rada	INTERKULTURALNI MENADŽMENT I INTERKULTURALNI TRENING
	Izvor	https://hrcak.srce.hr/144014 2021 © Portal hrvatskih znanstvenih i stručnih časopisa – Hrčak
	Citirana referenca	Doprinos interkulturalnog menadžmenta razvijanju tolerantnosti u međunarodnom poslovanju
9	Autor koji citira	Јасмина Клеменовић, Доротеа Будински Универзитет у Новим Саду Филозофски факултету Нови Сад
	Naziv rada	ЈЕЗИКА И КУЛТУРЕ У МУЛТИКУЛТУРНОЈ ЗАЈЕДНИЦИ
	Izvor	РУСИНИСТИЧНИ студиї = Ruthenian Studies DOI: https://doi.org/10.19090/rs.2020.4.101-113

	Citirana referenca	Kulturni konflikti u uslovima globalizacije
10	Autor koji citira	Seyed Amirali Hoseini 1 , Alireza Fallahpour 2 , Kuan Yew Wong 2 , Amir Mahdiyar 3,* , Morteza Saberi 4 and Serdar Durdyev 5
	Naziv rada	Sustainable Supplier Selection in Construction Industry through Hybrid Fuzzy-Based Approaches
	Izvor	Sustainability M22 Impact factor 3889 *Sustainability* 2021, *13*(3), 1413; https://doi.org/10.3390/su13031413
	Citirana referenca	Factors influencing wine purchasing by generation y and older cohorts on the Serbian wine market

IV ПЕДАГОШКА СПОСОБНОСТ И ДОПРИНОС У НАСТАВИ

1. Наставни рад (пре избора у звање наставника)

а) Назив студијског програма, наставног предмета (модула, курса), година студијског програма и фонд часова:

2009/2010 Менаџмент, Стратегијски менаџмент
2010/2011 Менаџмент
2011/2012 Увод у бизнис, Управљање људским ресурсима
2012/2013 Увод у бизнис, Управљање људским ресурсима
2013/2014 Управљање људским ресурсима, Просторни и урбани менаџмент
2014/2015 Управљање људским ресурсима, Просторни и урбани менаџмент
2015/2016 Управљање људским ресурсима, Просторни и урбани менаџмент
2016/2017 Управљање људским ресурсима, Просторни и урбани менаџмент
2017/2018 Управљање људским ресурсима, Просторни и урбани менаџмент
2018/2019 Управљање људсим ресурсима, Стратегијски менаџмент људских ресурса, Комуницирање
2019/2020 Управљање људским ресурсима и Комуницирање
2020/2021 Управљање људским ресурсима и Комуницирање
2021/2022 Управљање људским ресурсима, Организација предузећа и Комуницирање
2022/2023 Организацић предузећа, Пословно комуницирање, Савремено пословно комуницирање
2023/2024 Организацић предузећа, Пословно комуницирање, Савремено пословно комуницирање
2024/2025 Организацић предузећа, Пословно комуницирање, Савремено пословно комуницирање
2026/2027 Менаџмент људских ресурса у здравству, Маркетинг у фармацији

Кандидат је била ментор на преко 20 мастер и дипломских радова и 3 докторске дисертације. Подстицала је студенте да резултате својих истраживања презентујући на студентским конференцијама и у научним часописима. Развија компетенције студената за критичко мишљење и самостално истраживање.

в) Приступно предавање (датум, место, тема, оцена комисије)

2. Наставни рад (после избора у звање наставника)

а) Назив студијског програма, предмета (модула, курса), година студијског програма и фонд часова (на основним, мастер и докторским студијама):

1. Основне студије, студијски програми: Менаџмент људских ресурса у здравству, Маркетинг у фармацији
2. Докторске студије, предмет Менаџмент иновацијама и знањем

3. Увођење нових области, наставних предмета (модула, курсева)

1. Универзитет Метрополитан Београд, Факултет за менаџмент, настава на Докторским студијама на предмету Менаџмент иновацијама и знањем.
2. Удружење за развој медицинских едукација и менаџмента Едумедглобал Београд, учешће на програму медицинске едукације, предавач на тему "Процеси за унапређење и развој здравственог система - менаџмент планирања и организовања", број лиценце А-1-1087/25 од 19.05.2025.год.
3. Удружење за развој медицинских едукација и менаџмента Едумедглобал Београд, учешће на програму медицинске едукације, предавач на тему "Начела и примена менаџмента у здравству и фармацији - BASIC LEVEL", број лиценце А-1-1086/25 од 19.05.2025.год.

4. Увођење нових метода у реализацији наставе

5. Уџбеници (монографије) - (наслов, аутори, година издавања, издавач)

1. Оливера Милутиновић, Миљан Адамовић (2026). „Менаџмент људских ресурса у здравству“ ISBN – 978-86-83458-01-1., Уџбеник, стр. 280.
2. Borivoje Baltezarevic, Radoslav Baltezarevic, **Olivera Milutinović** (2020). The Art of Communication in the Virtual World-The Challenges of the Modern Age (p. 240). Saarbrücken, Germany: Lap Lambert Academic Publishing member of Omniscriptum Publishing Group.ISBN 978-620-0-53933-5.
3. Vojislav Jović, **Olivera Milutinović**, Dragan Manojlović, Uroš Ćemalović: *Pravo bezbednosti*, Beosihg, Beograd, 2019. ISBN 978-86-7686-266-5 COBISS.SR-ID 280219404. str. 820.
4. Neđo Danilović, Slavomir Milosavljević, Dragan Manojlović, **Olivera Milutinović**, Vojislav Jović, (2018) Bezbednosna analitika. Beograd: Beosing. ISNB978-86-7686-261-0 COBISS.SR-ID 270240012. str. 402.
5. Borivoje Baltezarevic, Radoslav Baltezarevic, **Olivera Milutinović** (2020). The Art of Communication in the Virtual World-The Challenges of the Modern Age (p. 240). Saarbrücken, Germany: Lap Lambert Academic Publishing member of Omniscriptum Publishing Group.ISBN 978-620-0-53933-5.

6. Награде и признања универзитета, педагошких и научних асоцијација

7. Извођење наставе на универзитетима ван земље

8. Мишљење студената о педагошком раду наставника

Студенти истичу да наставника одликује јасно и систематично излагање градива, као и способност да сложене садржаје приближи на разумљив и примерен начин. Посебно наглашавају активан однос према студентима, спремност да одговори на питања и да пружи додатна објашњења, што доприноси бољем разумевању наставних садржаја и подстиче критичко размишљање. Оцена рада наставника 4,91.

9. Остало

Google scholar 156
Research Gate 101

V РУКОВОЂЕЊЕ – МЕНТОРСТВО У ИЗРАДИ ЗАВРШНИХ РАДОВА

1. **Руковођење – менторство у изради дипломских и мастер радова (име и презиме кандидата, ужа научна област, наслов рада, високошколска установа, година и место одбране)**

Руковођење – менторство дипломских радова (број радова):
Менторство 12 дипломска рада

1. Дмитра Вујошевић, Тема: Вештина руковођења
2. Наталија Вукајловић, Тема: Људски ресурси: безбедност и здравље запослених
3. Пертовић Кристина, Тема: Планирање људских ресурса
4. Нина Глишић, Тема: Планирање и регрутовање људских ресурса
5. Јелена Стојчић, Тема: Међународни уговор о менаџменту
6. Иван Станојковић, Тема: Уговор о менаџменту
7. Марко Михић, Тема: Социолошко правни аспект малолетничког преступништва
8. Анђелија Делевић, Тема: Социлошки аспекти сукоба – пример Косово
9. Дејан Ђурић, Тема: Социоекономски и правни аспекти мобинга
10. Јован Павловић, Тема: Социолошко правни елементи моралних и обичајних норми
11. Драгана Ђапић, Тема: Од индустријских конфликта ка социјалном миру
12. Стефан Стевић, Тема: Друштвено – правна заштита породице

Руковођење – менторство мастер радова (број радова):

1. Звонимир Јовановић, Тема: Улога менаџмента у реформи комуналних система на примеру града Београда
2. Миленија Стевановић, Тема: Реформа јавне управе у Србији, са посебним освртом на управљање људским ресурсима
3. Tahani Mohamed Sakih, Тема: Улога стратешког менаџмента у решавању финансијских криза

Руковођење – менторство докторских дисертација (име и презиме докторанта, ужа научна област, наслов дисертације, високошколска уснова, година и место одбране)

Менторство докторске дисертације

1. Кандидат: Yousef Mohamed Ramadan – одбрана 05.07.2022. године у Београду
   Тема: „Утицај финасијског менаџмента на корпоративно управљаље предузећима у Либији“
   Универзитет Мегатренд Факултет за пословне студије

Учешће у комисијама за одбрану дипломских и мастер радова и докторских дисертација (мастер рад и докторска дисертација, име и презиме кандидата, ужа научна област, наслов рада, високошколска установа, година и место одбране)

Члан комисије за одбрану дипломских радова:

1. Председник комисије, одбрана дипломског рада "Женско предузетништво", кандидат Кристина Перге, 10.02.2025.год.

2. Председник комисије, одбрана дипломског рада "Модели управљања променама", кандидат Алекса Бањић, 10.02.2025.год.

3. Председник комисије, одбрана дипломског рада "Развој малих и средњих предузећа и предузетништва у Републици Србији", кандидат Сања Микић, 15.09.2025.год.

4. Председник комисије, одбрана дипломског рада "Менаџерске вештине и њихова примена у организацији предузећа", кандидат Јелена Антић, 16.10.2025.год.

5. Члан комисије, одбрана дипломског рада "Менаџерске вештине и њихова примена у организацији предузећа", кандидат Јелена Антић, 16.10.2025.год.

6. Члан комисије, одбрана дипломског рада " Бизнис инкубатори као подршкаразвоју малог бизниса", кандидат Тијана Цветић, 05.11.2025.год.

7. И остале одбране дипломских и мастер радова у којима је учествивала као члан или председник комисије (преко 30 кандидата).

Члан комисије докторске дисертације:

1. Кандидат: Аднан Јахић – одбрана 04.11.2025. године у Новом Саду
Тема: Организациона култура у функцији остваривања бољих пословних перформанси: студија случаја компаније из фармацеутских компанија
Универзитет привредна академија у Новом Саду ФИМЕК

2. **Учешће у комисијама за избор у звање наставника, наставника страног језика, асистента, сарадника у настави, (име и презиме кандидата, звање у које је биран, високошколска установа у којој је вршен избор и година избора)**

2010-2018 председник комисије за људске ресурсе Универзитет Мегатренд
2015-2018 члан Савета Правног факултета

Учествовала у комисијама за избор у звање доцента, ванредног и редовног професора на Универзитету Метрополитан у Београду и Унивирезитету Унион „Никола Тесла“ у Београду.

3. Руковођење на факултетима и на Универзитету

2005-2009 директор плана и анализе Универзитет Мегатренд
2018-2021 продекан за међународну сарадњу Факултета за менаџмент Сремски Карловци
2018-2021 продекан за међународну сарадњу Универзитет Унион „Никола Тесла“ Београд, Факултет за менаџмент Сремски Карловци
2023-2024 продекан за акредитацију и развој Универзитет Унион „Никола Тесла“ Београд, Факултет за менаџмент Сремски Карловци
2024 -2025 декан Универзитет Унион „Никола Тесла“ Београд, Факултет за менаџмент Сремски Карловци
2026 и данас, декан Фармацеутског факултета Београд, Универзитет Едуконс

4. Допринос активностима на афирмацији Универзитета

Подстицање студената на учешће у такмичењима, јавним наступима, научним радовима и пројектима у којима се Универзитет промовише.
Организација или учешће у културним, хуманитарним, еколошким и сличним акцијама у оквиру Универзитета.
Сарадња са локалном заједницом, школама, институцијама културе и сл.
Учествовање у менторским, волонтерским и друштвено корисним пројектима.

5. Вођење професионалних (струковних) организација

6. Учешће у раду одбора, стручних тела, професионалних организација

7. Израда професионалних експертиза и рецензирање радова и пројеката

Рецензент у часописима. Анали, Мегатренд ревија и др.

VII АНАЛИЗА РАДА КАНДИДАТА

1. ОЦЕНА РЕЗУЛТАТА ПЕДАГОШКОГ РАДА

Кандидаткиња др Оливера Милутиновић стекла је значајно педагошко искуство изводећи наставу на предметима основних, мастер и докторских академских студија на Факултету за менаџмент Универзитета Унион “Никола Тесла”. Кандидаткиња је показала смисао за педагошки рад, на шта упућују добијене оцене у студентским анкетама на предметима на којима је изводила наставу у претходном вишегодишњем периоду, као и тиме што је била ментор и члан комисија за оцену и одбрану више завршних дипломских радова, мастер и докторским студијама.

Комисија за избор у звање редовног професора констатује да кандидаткиња др Оливера Милутиновић испуњава услове за избор у звање редовног професора за ужу научну област: Пословна економија.

Комисија констатује да се на конкурс у предвиђеном року пријавио један кандидат, др Оливера Милутиновић. На основу Правилника о начину, поступку и ближим условима стицања звања, у овом извештају наведених референци, као и целокупне документације коју је кандидаткиња доставила уз пријаву на конкурс за избор у звање редовног професора, Комисија констатује да кандидаткиња др Оливера Милутиновић испуњава услове за избор у звање редовног професора, за ужу научну област: менаџмент, на следећи начин: Одржала је позивно предавање. Активан је члан научних и стручних асоцијација. Др Оливера Милутиновић је објавила један рад у часопису категорије М21, три рад категорије М23, пет радова категорије М24, дванаест радова категорије М51, три рад категорије М31, шест радова категорије М33 (више радова категорије М54 и др) уџбеник из научне области за коју се бира, више радова објављена у зборницима скупова међународног значаја и три рада објављена у зборницима са скупова од националног значаја као и монографија.

На укупно 1/2 странице куцаног текста написати мишљење за сваког пријављеног кандидата посебно, уз експлицитно навођење да ли сваки кандидат испуњава услове за избор у звање или их не испуњава. Оцена испуњености услова за избор у звање врши се према важећим критеријумима за изборе у звања наставника на Универзитету Едуконс

VIII ПРЕДЛОГ ЗА ИЗБОР КАНДИДАТА У ОДРЕЂЕНО ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА

На основу биографских података о броју објављених научно стручних радова, уџбеника и монографија, учешћу у научним и стручним пројектима и широј друштвеној активности, детаљно анализирајући рад кандидаткиње комисија закључује да др Оливер Милутиновић у целости испуњава услове за избор у звање редовног професора и предваже Наставно – научном већу Фармацеутског факултета Београд и Сенату Универзитета Едуконс да утврди предлог за избор др Оливере Милутиновић у звање РЕДОВНОГ ПРОФЕСОРА за ужу научну област: Пословна економија.

Уколико се на конкурс јавило више кандидата, комисија образлаже разлоге због којих даје предност предложеном кандидату.

Члан комисије који се не слаже са мишљењем већине чланова комисије и не жели да потпише извешатј, дужан је да у образац извештаја унесе образложење.

НАПОМЕНА: Образац се попуњава навођењем кратких одговора, са валидним подацима, без непотребног текста.

ПОТПИСИ ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ

Проф. др Јелена Вапа,
Факултет за економију и инжењерски менаџмент,
Универзитет Привредна академија Нови Сад,
председник Комисије

Проф. др Самид Каровић, редовни професор,
Факултет за менаџмент, Универзитет Метрополитан Београд,
члан Комисије

Проф. др Бојан Ђорђевић, редовни професор,
Факултет за менаџмент, Универзитет Метрополитан Београд,
члан Комисије